

介護職員処遇改善加算の職場環境等要件（令和7年度以降）にかかる情報公開

見える化要件に基づき、介護職員等処遇改善加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組みを下記に掲示致します。

区分	職場環境等要件項目	当法人としての取り組み
入職促進に向けた取り組み	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	私たちの指針・介護の姿勢を示している
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）	未経験の方の受け入れ実績もあり、他産業からの転職者や中高年齢者も受け入れが出来るよう時間帯を工夫している
	職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・厚木看護専門学校からの看護臨地実習生の受け入れを実施している ・地域のサークル主催の体操教室への講師を派遣している
区分	職場環境等要件項目	当法人としての取り組み
資質向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格取得に必要な費用の支援を行っている
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	等級制度と資格取得後の手当の取り組みを行っている
区分	職場環境等要件項目	当法人としての取り組み
両立支援多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	毎月勤務シフトの希望を（休み等）聞き取り、調整できるようにしている正職員への転換実績もある

	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている	付与日数5日以上/年を実行する為、夏季休暇を設けるなど営業日等の調整を実施している。また、調整は必要だが可能な限り希望に則すようにしている
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器導入及び研修等による腰痛対策の実施	研修による介護技術の習得や、空気圧を利用した拘縮予防のマシンを取り入れ職員の身体への負担を軽減している
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	身体拘束廃止/高齢者虐待防止委員会を設置し、各マニュアルの作成や見直し、事例分析等で共有化を図っている

区分	職場環境等要件項目	当法人としての取り組み
生産性向上のための業務改善の取組	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している	各部署の会議を毎月一回行い、議事録を作成し、問題点や要望に対し取り組みが可能なのかを全体で検討している
	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている	日々の事務作業の中で、5S活動を意識している 他部署からの5Sでの気付きは事務所へ報告が集中するようにしている
やりがい働きの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	業務開始前や終了後に申し送りでの情報共有を行っている
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域のお祭りや体操教室への講師派遣等を行っている
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	年1回の全職員集会で介護保険法、当年度運営方針、基本理念を共有
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	申し送り時や定期的なミーティングでの発表